

Depuis le 1er mars 2020, les entreprises de plus de 50 salariés sont tenues de publier un index, basé sur 4 ou 5 critères, qui permet de mesurer les efforts des sociétés françaises en matière d'égalité salaires femmes et les hommes. La note de l'index est calculée au titre de l'année civile 2023.

A noter que la méthodologie de calcul de l'index ne peut pas s'appliquer pour les autres sociétés du groupe en raison d'une population insuffisamment représentative en termes de répartition femmes-détail des résultats pour chaque société du groupe:

Index Egalité Professionnelle Femmes / Hommes 2024 (données 2023)--> Entreprises - 250 salariés						
Index d'égalité professionnelle femmes - Hommes	RAMERY		RAMERY		RAMERY	
	AMENAGEMENT INTERIEUR	RAMERY RESEAUX	ASSINISSEMENT MAINTENANCE	RAMERY GENIE CIVIL	RAMERY ENVIRONNEMENT	RAMERY SAS
1- Ecart de rémunération (en %)	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *	11
2- Ecart d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	Non Calculable *	35	35	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non Calculable **	Non Calculable **	0	0	Non Calculable **	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0***	0***	0***	0***	5	0***
INDEX (sur 100 points)	Non Calculable	Non Calculable	Non Calculable		Non Calculable	61

Index Egalité Professionnelle Femmes / Hommes 2024 (données 2023)--> Entreprises + 250 salariés				
Index d'égalité professionnelle femmes - Hommes	RAMERY ENERGIES	RAMERY CONSTRUCTION	RAMERY TRAVAUX PUBLICS	RAMERY ENVELOPPE
	1- Ecart de rémunération (en %)	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *
2- Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *
3- Ecart de promotions (en points de %)	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *	Non Calculable *
4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non Calculable **	Non Calculable **	Non Calculable **	15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0***	0***	0***	0***
INDEX (sur 100 points)	Non Calculable	Non Calculable	Non Calculable	Non Calculable

* Lorsque l'indicateur n'est pas calculable, cela s'explique par une population sous représentée.

** Lorsque l'indicateur n'est pas calculable, cela s'explique par l'absence de retour de congés maternité sur la période des revalorisations salariales.

*** Il s'agit d'une sous représentation d'un sexe (hommes ou femmes) dans cet indicateur.

ariale entre les

hommes. Voici le

